



GT Mobilité Internationale

20 Octobre 2025

CRIJ Mayotte

Présents

- CRIJ
- DRAJES
- France Volontaire (VSC)
- Lycée Agricole de Coconi
- Mairie de Tsingoni
- Mayotte Entraide Etudiants
- PSL Mayotte
- Université de Mayotte

Excusés :

- Apprentis d'Auteuil
- France Volontaire
- Lepam
- Mairie de Mamoudzou

Enjeux et attentes du groupe de travail

Le groupe de travail "Mobilité internationale" sera un espace d'apprentissage collectif et de coopération entre les acteurs engagés sur la mobilité. Les rencontres seront des temps pour mieux se connaître, partager les expériences et construire ensemble des outils communs, tant logistiques que pédagogiques.

Ce groupe pourra permettre de mutualiser les informations pratiques, de constituer un carnet d'adresses partagé, et de réfléchir à la manière dont chacun peut soutenir les autres dans la mise en œuvre de projets de mobilité. L'objectif est aussi de favoriser la coordination territoriale, d'encourager la participation aux dispositifs de mobilité et de travailler en amont sur la sensibilisation, notamment auprès des jeunes et des collectivités.

En travaillant sur ces enjeux de manière multi-acteurs, les membres du groupe souhaitent renforcer la culture de la mobilité, valoriser les témoignages inspirants et construire un plaidoyer commun pour ouvrir davantage de perspectives internationales depuis et vers le territoire.

Témoignage

Hamilate est une jeune étudiante mahoraise en année de césure, qui s'apprête à partir en volontariat de service civique au Togo dans le cadre du programme Tevo porté par France Volontaires avec la mairie de Mamoudzou. Elle sera en mission auprès de l'ONG Jeunes Verts à Lomé pour appuyer des actions de sensibilisation et de formation sur les changements climatiques, le développement et le sport.

Après un parcours déjà marqué par la mobilité (un an et demi au Canada , un semestre en métropole dans le cadre d'un BTS), elle a choisi de faire une pause

dans ses études pour vivre une nouvelle expérience à l'international. A son retour à Mayotte elle s'est engagée dans des associations environnementales mahoraise, et souhaite élargir ses horizons. En choisissant la mission à Lomé elle veut dépasser les stéréotypes souvent associés à certains pays africains, comme le Togo, quand beaucoup lui disaient de choisir les Seychelles ou Maurice, qu'elle connaît déjà.

Dans les échanges il est souligné que le service civique (international ou pas) reste méconnu et sous-valorisé à Mayotte. Pour Hamilate il représente une opportunité unique d'ouverture et de développement personnel. Soutenue par sa famille, elle veut "casser les codes" et pour elle il est naturel que sa curiosité l'ait emmené à s'engager en dehors de Mayotte.

Si cela se fait facilement pour elle, elle note cependant des désistements fréquents parmi les jeunes candidats, élément qui traduit un besoin accru d'éducation aux enjeux mondiaux et leur contexte, mais aussi préparation au "choc culturel" et de sensibilisation avant le départ. Forte de ses expériences passées et de son ouverture interculturelle, Hamilate souhaite profiter pleinement de cette mission avant de reprendre ses études au Canada, (financée par une bourse ADOM).

Analyse de la situation actuelle

I n t e r n e	Forces	Faiblesse
	Tissu associatif et engagement local forts : nombreuses structures actives, dynamiques collectives enclenchées et volonté de les renforcer. Multiplicité des dispositifs de mobilité disponibles, encore sous-exploités. Echanges internationaux existants : mobilité commerciale (ex. Dubaï, Chine) favorisant les connexions extérieures. Richesse culturelle locale à valoriser à l'international. Jeunesse de la population = fort potentiel de mobilité et d'ouverture. De par le territoire et son lagon ; des thématiques de coopération porteuses : environnement, gestion du lagon, économie bleue avec expertise locale.	Manque de cofinancements et/ou méconnaissance des dispositifs disponibles pour les projets. Manque de lisibilité de l'écosystème local (acteurs, actions, complémentarités). Préjugés extérieurs persistants, condescendance vers l'Afrique. Faible réciprocité des échanges : plus facile de partir que d'accueillir. Communication insuffisante sur les opportunités existantes pour la population. Manque de structuration / ingénierie pour porter des projets de coopération et échanges solides.
E x t e	Opportunités	Menaces / Freins
	Contexte politique favorable : volonté de renforcer la coopération régionale et les mobilités dans l'océan Indien.	Normes européennes contraignantes pour les partenariats et investissements.

r n e	Tradition d'échanges économiques et culturels dans la région (commerce, artisanat, migrations). Proximité linguistique français, swahili,...) et culturelle avec les pays voisins (Comores, Zanzibar, Afrique de l'Est) facilitant les échanges et partenariats. Position géostratégique dans l'océan Indien, à la croisée des routes régionales. Instaurer une zone économique régionale favorisant les mobilités et échanges Sud-Sud. Regard / Soutien fort de l'Union européenne sur les RUP et la coopération dans leur bassin.	Coûts élevés de transport aérien et faible connectivité régionale. Difficultés d'accueil : insécurité, hébergement limité, coût de la vie élevée. Complexités administratives freinant la mobilité des jeunes, notamment de ceux en situation irrégulière. Instabilités politiques régionales : Incertitudes liées à la sécurité et aux conditions d'accueil dans certaines zones. Chocs culturels et représentations mutuelles négatives pouvant nuire aux partenariats. Insularité et enclavement : peu de liaisons directes, monopole aérien. Freins institutionnels : calendriers politiques différents, tensions autour des fonds européens.
----------------------	--	---

Perspectives

Possibles productions communes à suivre par le GT :

- **Base de données commune** : élaboration d'un annuaire de la mobilité recensant les interlocuteurs clés, dispositifs et contacts utiles.
- **Travail thématique sur les publics** : réflexion collective sur la définition et l'accompagnement des jeunes en difficulté ou éloignés de la mobilité à Mayotte, en lien avec les spécificités locales et les dispositifs existants (ex. Erasmus+ JAMO). Par exemple: co-construire un guide méthodologique pour adapter les approches selon les profils et les besoins.
- **Communication partagée** : développement sur le site web du RRMA d'une page rassemblant l'ensemble des dispositifs, ressources et témoignages. Cela doit se faire avec attention particulière à la pertinence des canaux de diffusion pour toucher les jeunes publics, par exemple Tik tok mais aussi les parents.
- **Mobilisation commune** : envisager une semaine ou journée de la mobilité internationale à Mayotte, portée collectivement par les acteurs du GT, afin de sensibiliser aux opportunités de mobilité sur l'ensemble du territoire à un même moment pour augmenter la visibilité. Par exemple : semaine européenne de la mobilité,
- **Communication média** : travailler à une présence coordonnée dans les médias locaux (radio Mayotte la 1ère, Kwezi FM, etc.) pour sensibiliser plus largement les jeunes et les familles.

Organisation du groupe de travail

- **Animation des séances:** chaque rencontre de 2h30, alternera entre 1 heure de présentation d'un projet, initiative ou action (par un membre ou un intervenant externe) suivie d'un temps d'échanges et de questions sur les actions présentées, puis 1h30 d'échange ou travail en commun.
- **Rencontre entre acteurs, création d'un outil partagé :** support pour croiser les calendriers et zones d'intervention des acteurs, afin de mieux coordonner les actions sur le territoire.
- **Régularité :** tous les 2 mois pour assurer une mobilisation pérenne.

Prochaine réunion : Décembre 2025 avec présentation du projet du GE Professions Sport Loisirs Mayotte.